



STIMULUS MENS EN ORGANISATIE IN EEN VERANDERENDE SAMENLEVING 2026

Veel mensen werken in bedrijven en publieke organisaties. De wijze waarop samenwerking wordt georganiseerd en daar leiding aan wordt gegeven, is van grote betekenis voor het welbevinden van mensen én het succes van de betreffende organisaties.

Met ingang van 2026 is er jaarlijks een stimulus van € 400.000 voor onderzoek naar het functioneren van mensen in het bedrijfsleven en/of in publieke organisaties. Deze stimulus is ingesteld door de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen, en mogelijk gemaakt door de Stichting De Quay Rutten, voorheen GITP.

De Stimulus 'Mens en organisatie in een veranderende samenleving' is bedoeld voor één samenwerkingsproject gericht op een wetenschappelijk interessante en maatschappelijk relevante vraag. De Stimulus is voor bestaande teams en/of voor nieuwe samenwerking onder leiding van een senior-wetenschapper (werkzaam aan een Nederlandse universiteit). De middelen dienen in een periode van drie jaar te worden besteed.

Thematiek 2026: De impact van AI op het werk van mensen en organisaties

In 2026 is de stimulus bestemd voor onderzoek dat zich richt op de impact van kunstmatige intelligentie (AI) op het werk van mensen in organisaties. Daarbij valt te denken aan onderzoeksvragen als:

Hoe kunnen we er voor zorgen dat mensen en AI succesvol samenwerken? Hoe bevorderen we in organisaties innovatie en creativiteit met behulp van AI? Wat voor vaardigheden worden door de inzet van AI belangrijker? Wat is de impact van AI op productiviteit en welbevinden van mensen en op het succes van organisaties?

Kenmerken van een voorstel

Voorstellen kunnen worden ingediend door academische teams, in samenwerking met professionals uit de praktijk. In aanmerking komen onderzoekers vanuit de wetenschappen van mens en maatschappij, waaronder de psychologie, de sociologie, de economie en bedrijfswetenschappen. Ook door onderzoekers uit andere disciplines, zoals de informatica, kunnen aanvragen worden ingediend.

Een voorstel heeft altijd een senior-onderzoeker als hoofdaanvrager, en bestaat daarnaast uit een team waarin bij voorkeur ook junior onderzoekers plaats hebben; indien relevant komen de teamleden vanuit verschillende disciplines en academische omgevingen.

Het voorstel geeft tevens aan *met* welke partners uit de professionele praktijk zal worden samengewerkt en op welke wijze dat zal gebeuren. Het voorstel geeft daarnaast aan hoe de onderzoeksresultaten zinvol en vernieuwend kunnen zijn, mede in hun toepassing, ook *voor* de praktijk, dus voor mensen en organisaties.

De aan te vragen middelen kunnen worden ingezet voor (tijdelijke) aanstellingen en voor vrijstelling voor onderzoek, voor onderzoekassistentie, voor bijeenkomsten, voor het verzamelen van data, voor fellowships of veldwerk van academische onderzoekers, voor academische fellowships of andere vormen van participatie door professionals, voor publicaties, en op andere manieren die door de aanvrager worden gemotiveerd.

Proces

Het selectieproces bestaat uit twee fasen. In fase 1 wordt een korte schets van het beoogde onderzoek verwacht. De jury stelt uit de binnengekomen voordrachten een shortlist vast t.b.v. fase 2. In deze vervolgfase zal aan de kandidaten op de shortlist om een nadere uitwerking van hun onderzoek worden gevraagd, en kan tevens worden gevraagd om hun voorstel mondeling toe te lichten. Hierna bepaalt de jury de winnaar.

De korte schets t.b.v. fase 1, van maximaal 1.000 woorden in totaal, in het Nederlands of het Engels, dient in te gaan op de volgende zaken:

Wat? Wat is de maatschappelijk relevante en wetenschappelijk interessante vraag die het onderzoek beoogt te beantwoorden? En wat zal de beantwoording opleveren, zowel voor de wetenschap als de praktijk?

Wie? Welke kwaliteiten zullen aanwezig zijn in het team dat het onderzoek gaat uitvoeren?

Met wie? Hoe wordt in het onderzoek samengewerkt met partners uit de praktijk?

Hoe? Wat is de opzet en werkwijze van het onderzoek? Hoe zullen, op hoofdlijnen, de middelen worden gebruikt? Welke (tussentijdse) deliverables zijn voorzien? Wat is het beoogde tijdschema?

De voorstellen kunnen **tot en met 15 januari 2026** worden ingediend, uitsluitend per mail, via secretaris@khw.nl, gericht aan prof. dr. W.B. (Wim) Drees, secretaris geestes- en maatschappijwetenschappen KHMW.

Uitreiking

De Stimulus wordt uitgereikt op vrijdag 5 juni 2026 tijdens een feestelijk symposium in het Hodshonhuis.

De winnaar maakt een definitief bestedingsplan en begroting, waarop de gelden kunnen worden toegekend. Met de winnaar en de universiteit van de hoofdaanvrager wordt besproken hoe de besteding van de gelden zal worden verantwoord. De hoofdaanvrager zal jaarlijks op hoofdlijnen verslag doen aan de KHMW.

Website van de KHMW: <https://khw.nl/stimulus-mens-en-organisatie>

Met vragen kunt u zich wenden tot het secretariaat van de KHMW: secretaris@khw.nl